



BENEFICIOS
para la vida, a su manera.

GUÍA DE BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD LGBTQ+



Apoyamos las necesidades de todos los empleados y sus familias.

En ITW, sabemos que para alcanzar nuestro máximo potencial es necesario un esfuerzo colectivo. Por eso ofrecemos beneficios y programas incluyentes para todos, incluyendo a nuestros empleados de la comunidad LGBTQ+ y sus familias.

Salud y bienestar

Cobertura para pareja de hecho

Su cónyuge o pareja de hecho (del mismo sexo o del sexo opuesto), y los hijos de él/ella, son elegibles para recibir beneficios de salud y bienestar.

Atención para la reafirmación de género y otros servicios

Ofrecemos una cobertura de beneficios incluyente que apoya a los empleados y dependientes elegibles. Los beneficios incluyen cobertura médica y de medicamentos recetados relacionada con servicios de transición, apoyo y asesoría en salud mental, así como otros servicios de tratamiento y prevención. Para una revisión confidencial de la cobertura específica para su diagnóstico o plan de tratamiento, comuníquese con un Benefits Value Advisor de Blue Cross Blue Shield.

Blue Cross Blue Shield:

1.800.325.0320 | bcbsil.com/itw

CVS Caremark:

1.888.437.4926 | caremark.com

Reembolso de gastos de viaje

Si está inscrito en un plan médico de ITW, los gastos de viaje elegibles están cubiertos para cualquier servicio médico elegible dentro de la red que no esté disponible dentro de un radio de 100 millas de su dirección residencial. Se le reembolsarán los gastos de alojamiento, transporte y viaje de un acompañante hasta los límites del IRS.

Blue Cross Blue Shield:

1.800.325.0320 | bcbsil.com/itw

Programa de asistencia para la vida

Este recurso le ofrece a usted y a los miembros de su hogar apoyo confidencial y gratuito las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para ayudar a enfrentar desafíos y resolver problemas relacionados con la familia, la vida personal y el trabajo.

SupportLinc:

1.866.489.5462 | supportlinc.com/itw (grupo: **itw)**

Hacer crecer su familia

Asistencia para adopción

Puede recibir hasta \$5,000 por adopción (\$6,000 para la adopción de un niño con necesidades especiales) como reembolso de los gastos elegibles directamente relacionados con la adopción legal de un niño. Inicie sesión en [ITWemployee.com](#) y haga clic en **My Benefits > Health and Life Overview** (Mis beneficios > Resumen de salud y vida) para obtener más información.

Cobertura de fertilidad y gestación subrogada

Nuestros planes médicos PPO y HealthSaver ofrecen cobertura de fertilidad para ayudarle a hacer crecer su familia. El programa de terapia de reproducción asistida (Assisted Reproductive Therapy, ART) de Blue Cross Blue Shield (BCBS) cubre el diagnóstico y tratamiento de la infertilidad e incluye hasta cuatro procedimientos de extracción, y dos adicionales después de un nacimiento con vida. Los beneficios de gestación subrogada también están cubiertos. CVS Caremark cubre un máximo de por vida de hasta \$20,000 para medicamentos recetados de fertilidad. Para obtener detalles sobre procedimientos cubiertos, costos y proveedores, comuníquese con un Benefits Value Advisor de BCBS.

Blue Cross Blue Shield:

1.800.325.0320 | bcbsil.com/itw

CVS Caremark:

1.888.437.4926 | caremark.com

Licencia parental remunerada (PPL)

ITW ofrece hasta cuatro semanas de PPL (100% de su salario base) para empleados habituales de tiempo completo y no sindicalizados de EE. UU. que se conviertan en padres/madres mediante nacimiento biológico, adopción (niños de 13 años o menos) o gestación subrogada. Para obtener más detalles y respuestas a preguntas frecuentes, revise la guía de PPL al iniciar sesión en [ITWemployee.com](#) y hacer clic en **My Benefits > Disability and Leaves** (Mis beneficios > Discapacidad y licencias).



Otro apoyo

Cobertura por discapacidad

ITW cubre el costo total de los beneficios por discapacidad para proteger sus ingresos si se ausenta del trabajo debido a una enfermedad o lesión calificada. Generalmente disponible para empleados habituales de tiempo completo de ITW. Inicie sesión en [ITWemployee.com](#) y haga clic en **My Benefits > Disability & Leaves** (Mis beneficios > Discapacidad y licencias) para obtener más información.

Grupo de recursos para empleados PRIDE

PRIDE de ITW es un grupo de recursos para empleados (Employee Resource Group, ERG) que se dedica a empoderar a colegas y aliados de la comunidad LGBTQ+ mediante la creación de un sentido de pertenencia y participación, al mismo tiempo que promueve respeto compartido y comprensión de temas de esta comunidad. Este ERG se formó para ampliar el compromiso de ITW con la diversidad e inclusión, y para atraer y retener al mejor talento a través del desarrollo y avance profesional, la defensa comunitaria, el establecimiento de redes y la colaboración.

ERG PRIDE:

itwconnect.sharepoint.com/sites/pride/SitePages/Welcome.aspx

Recursos laborales para la transición de género (EE. UU.)

Continuamos fomentando un lugar de trabajo incluyente a través de las pautas para la transición de género de ITW, un recurso para empleados en proceso de transición, sus colegas, supervisores y el equipo de Recursos Humanos, que ayuda a crear conciencia, compartir prácticas recomendadas y promover la inclusión entre los empleados. Inicie sesión en [ITWemployee.com](#) y haga clic en **My Career > Diversity and Inclusion > Gender Transition Resources (U.S.)** (Mi carrera > Diversidad e inclusión > Recursos para la transición de género (EE. UU.)) para obtener más información.

Para obtener más detalles sobre los beneficios de ITW, visite la sección **Explore U.S. Benefits** (Explorar beneficios de EE. UU.) en [ITWemployee.com](#) (no se requiere inicio de sesión ni contraseña).