



# BENEFICIOS

para la vida, a su manera.

# GUÍA DE BENEFICIOS PARA LGBTQ+



**Apoyamos las necesidades de todos los empleados y sus familias.**

En ITW, sabemos que debemos esforzarnos todo lo que podamos para alcanzar nuestro máximo potencial. Por eso, ofrecemos beneficios y programas inclusivos para todos, incluidos a nuestros empleados LGBTQ+ y sus familias.

## Salud y bienestar

### Cobertura para parejas de hecho

Su cónyuge o pareja de hecho (del mismo sexo o sexo opuesto), y los hijos de dichas parejas, califican para los beneficios de salud y bienestar.

### Atención de afirmación del género y otros servicios

Ofrecemos una cobertura inclusiva de beneficios que apoya a los empleados y los dependientes que califiquen. Los beneficios incluyen cobertura médica y de medicamentos recetados relacionados con servicios de transición, apoyo y terapia psicológica para la salud mental, y tratamiento y servicios de prevención para el VIH. Comuníquese con un asesor de beneficios de valor de Blue Cross Blue Shield para obtener una revisión confidencial de la cobertura específica para su diagnóstico o plan de tratamiento.

**Blue Cross Blue Shield:**  
1.800.325.0320 | [bcbsil.com/itw](https://bcbsil.com/itw)

**CVS Caremark:**  
1.888.437.4926 | [caremark.com](https://caremark.com)

### Reembolso de gastos de viaje

Se cubren los gastos elegibles de viaje para cualquier servicio médico elegible dentro de la red que no esté disponible dentro de una distancia de 100 millas de su dirección residencial si está inscrito en un plan médico de ITW. El reembolso equivale al máximo permitido por los límites del IRS para alojamiento, transporte y el viaje de un acompañante.

**Blue Cross Blue Shield:**  
1.866.325.0320 | [bcbsil.com/itw](https://bcbsil.com/itw)

### Programa de asistencia para la vida

Este recurso brinda apoyo gratuito y confidencial las 24 horas, los 7 días de la semana, para usted y los miembros de su hogar, dirigido a ayudarlo a lidiar con desafíos y resolver problemas relacionados con la familia, la vida y el trabajo.

**SupportLinc:**  
1.866.489.5462 | [supportlinc.com/itw](https://supportlinc.com/itw) (grupo: **itw**)

# Haga crecer a su familia

## Ayuda para la adopción

Puede recibir hasta \$5,000 por adopción (\$6,000 para la adopción de un menor con necesidades especiales) para reembolsar el costo de gastos elegibles directamente relacionados con la adopción legal de un menor.

Inicie sesión en [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **My Benefits (Mis beneficios) > Health and Life Overview (Resumen de salud y vida)** para obtener más información.

## Cobertura para la fertilidad y maternidad sustituta

Nuestros planes médicos PPO y HealthSaver ofrecen cobertura para la fertilidad y la maternidad sustituta a fin de promover el crecimiento de su familia. El programa Terapia reproductiva asistida (ART) de Blue Cross Blue Shield cubre el diagnóstico y tratamiento, y CVS Caremark cubre los medicamentos recetados para la fertilidad.

**Blue Cross Blue Shield:**  
[1.800.325.0320](tel:18003250320) | [bcbsil.com/itw](https://bcbsil.com/itw)

**CVS Caremark:**  
[1.888.437.4926](tel:18884374926) | [caremark.com](https://caremark.com)

## Licencia parental

Ofrecemos hasta cuatro semanas de licencia (o ausencia autorizada) parental pagada para empleados habituales de tiempo completo y no sindicalizados de Estados Unidos.

Inicie sesión en [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **My Benefits (Mis beneficios) > Disability & Leaves > (Discapacidad y licencias) > Health and Life (Salud y vida)** para obtener más información.

# Otros apoyos

## Cobertura por discapacidad

ITW paga el costo completo de los beneficios por discapacidad para proteger sus ingresos si se ausenta del trabajo debido a un problema médico o lesión calificados. Generalmente disponible para empleados habituales de ITW que trabajan a tiempo completo.

Inicie sesión en [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **My Benefits (Mis beneficios) > Disability & Leaves > (Discapacidad y licencias)** para obtener más información.

## Grupo de recursos PRIDE para empleados

PRIDE es un grupo de recursos para empleados de ITW centrado en darles poder a los colegas LGBTQ+ y sus aliados, a fin de desarrollar un espíritu de pertenencia y participación, a la vez que promueve el respeto mutuo y entendimiento sobre los asuntos de la comunidad LGBTQ+. Este grupo de recursos para empleados se formó para expandir el compromiso de ITW en torno a la diversidad e inclusión, y para atraer y retener el mejor talento posible por medio del desarrollo y promoción de carreras profesionales, defensa comunitaria, redes de contactos y compañerismo.

**Grupo de recursos PRIDE para empleados:**  
[itwconnect.sharepoint.com/sites/pride/SitePages/Welcome.aspx](https://itwconnect.sharepoint.com/sites/pride/SitePages/Welcome.aspx)

## Recursos en el trabajo para la transición de género (EE. UU.)

Seguimos fomentando un lugar de trabajo inclusivo por medio de la 'Guía para la transición de género' (Gender Transition Guidelines) de ITW, un recurso para los empleados en proceso de transición, y sus compañeros de trabajo, gerentes y Recursos Humanos, que ayuda a crear conciencia, compartir prácticas recomendadas y promover la inclusión entre los empleados.

Inicie sesión en [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **My Career (Mi carrera) > Diversity and Inclusion (Diversidad e inclusión) > Gender Transition Resources (U.S.) [Recursos para la transición de género, EE. UU.]** para obtener más información.



Para enterarse de los detalles sobre los beneficios de ITW, visite la sección Explore U.S. Benefits (Explorar los beneficios en Estados Unidos) de [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) (no se requiere inicio de sesión ni contraseña).