



BENEFICIOS

para la vida, a su manera.

GUÍA DE BENEFICIOS PARA LOS PADRES

Apoyo para usted y su familia.

En ITW, estamos comprometidos a apoyarle a través de cada etapa de su vida. Tanto si ya es padre como si piensa serlo, le ofrecemos beneficios y programas inclusivos para toda la familia que se enfocan en su bienestar y al mismo tiempo satisfacen las necesidades únicas de usted y su familia.

Licencia para nuevos padres

ITW proporciona beneficios pagados por la compañía que le permiten tomar tiempo libre para que pueda crear lazos afectivos con su nuevo hijo y adaptarse a sus nuevas responsabilidades como padre.

Licencia de maternidad/paternidad remunerada (PPL)

ITW ofrece hasta cuatro semanas de PPL, al 100% de su salario base, para empleados a tiempo completo, regulares y no sindicalizados en Estados Unidos que se convierten en padres por nacimiento biológico, adopción (13 años de edad o menores) o maternidad sustituta. Para más detalles y las preguntas frecuentes y sus respuestas, revise la Guía de PPL. Inicie sesión en [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **My Benefits (Mis beneficios) > Disability and Leaves (Discapacidad y licencias)**.

Discapacidad a corto plazo (STD)

Como madre biológica, tiene derecho a recibir un porcentaje de su salario base por STD. Por lo general, el plan proporciona seis semanas de pago (o más, si fuera médicamente necesario) para empleados a tiempo completo y regulares de ITW.

Licencia FMLA

ITW proporciona tiempo libre con protección del empleo para empleados elegibles, en virtud de la Ley de Licencia Familiar y Médica (FMLA). La PPL y la STD se conceden simultáneamente con la licencia FMLA.

Para información sobre la elegibilidad y otras reglas del programa correspondientes a las licencias disponibles, inicie sesión en [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **My Benefits (Mis beneficios) > Disability and Leaves (Discapacidad y licencias)**. Para información sobre cómo presentar un reclamo de licencia, consulte la página siguiente.

Recordatorio sobre la inscripción en los beneficios

Para inscribir a un recién nacido o niño menor de edad en los beneficios de ITW, llame al **1.866.416.4931** o inicie sesión en [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **My Benefits (Mis beneficios) > I Want to Add a Dependent to My Benefits (Quiero agregar un dependiente a mis beneficios)**. Asegúrese de inscribirlo antes de transcurridos 31 días calendario (incluidos fines de semana y días feriados) de un suceso de vida calificado (nacimiento o adopción) para que los beneficios surtan efecto en la fecha del nacimiento o la adopción. (Para inscribir a su recién nacido no se requiere un número de Seguro Social). La fecha del evento se considera como el día uno de los 31 días. El último día para realizar cambios es el día 31.

Haga crecer su familia

Cobertura para fertilidad y maternidad sustituta

Nuestros planes médicos PPO y HealthSaver ofrecen cobertura para fertilidad para ayudar al crecimiento de su familia. El programa Terapia Reproductiva Asistida (ART, por sus siglas en inglés) de Blue Cross Blue Shield (BCBS) cubre diagnóstico y tratamiento de infertilidad e incluye hasta cuatro extracciones y dos más después de un nacimiento. También están cubiertos beneficios de maternidad sustituta. CVS Caremark cubre un máximo de por vida de **\$20,000** para medicamentos recetados para fertilidad. Hable con un asesor de valor de beneficios de BCBS para conocer detalles sobre los procedimientos cubiertos, los costos y los proveedores.

Blue Cross Blue Shield:
1.800.325.0320 | bcbsil.com/itw

CVS Caremark:
1.888.437.4926 | caremark.com

Ayuda para la adopción

Puede recibir hasta **\$5,000** por adopción (**\$6,000** para la adopción de un menor con necesidades especiales) para reembolsar el costo de gastos elegibles directamente relacionados con la adopción legal de un menor.

Inicie sesión en ITWemployee.com y haga clic en **My Benefits (Mis Beneficios) > Health and Life Overview (Resumen de salud y vida)** para obtener más información y las reglas del programa.

Otros apoyos

Programa de asistencia para la vida

Tanto si tiene un recién nacido o un adolescente, conversar con un médico certificado puede ayudarle en su trayecto como padre. Mediante el Life Assistance Program (Programa de asistencia para la vida), usted, su cónyuge o pareja de hecho, sus dependientes hasta la edad de 26 años y otros miembros de su familia tienen acceso a servicios gratuitos de salud mental y también a artículos y videos gratuitos, remisiones a expertos para servicios de cuidado de niños y ancianos y más.

SupportLinc:
1.866.489.5462 | mensaje de texto **SUPPORT** al **51230**
Supportlinc.com/itw (código de grupo: **itw**)

Nurseline

Disponible 24/7, el personal de enfermería certificado y experimentado proporciona apoyo gratuito y confidencial a los empleados inscritos en cualquiera de los planes médicos de ITW y les ayudan a determinar el nivel adecuado de atención médica y seguimiento necesario.

Blue Cross Blue Shield:
1.800.325.0320 | bcbsil.com/itw

Ovia Health

A través de BCBS, los empleados tienen acceso a una suite de aplicaciones de Ovia que incluye seguidores de ciclo, asesoría y apoyo para fertilidad, orientaciones para el embarazo y la crianza de los hijos e información sobre la menopausia. Puede elegir entre tres aplicaciones: The Ovia, Ovia Pregnancy y Ovia Parenting.

Descargue la aplicación de Ovia que sea adecuada para usted y elija **I have Ovia Health as a benefit** (Tengo Ovia Health como un beneficio), seleccione **BCBSIL** como su plan de salud e ingrese **Illinois Tool Works** como el nombre de su empleador.

¿Necesita presentar un reclamo de licencia?

Para presentar un reclamo de licencia, comuníquese con su supervisor y con su representante de Recursos Humanos (RR. HH.) para notificarles su necesidad de licencia. También necesita llamar a The Hartford al **1.888.883.2730**, de lunes a viernes, de 8 a.m. a 8 p.m., hora del Este, para presentar un reclamo. The Hartford revisará su elegibilidad para licencia, tramitará su reclamo y revisará la documentación médica para aprobar o denegar su solicitud.

Para los detalles sobre los beneficios de ITW, visite la sección Explore U.S. Benefits (Explorar los beneficios en Estados Unidos) de ITWemployee.com (no se requiere inicio de sesión ni contraseña).

