



BENEFICIOS

para la vida, a su manera.

GUÍA DE BENEFICIOS PARA
ESTADOS UNIDOS PARA EL 2024

Aproveche al máximo sus beneficios

En ITW, nos comprometemos a ofrecerle beneficios y programas competitivos e inclusivos diseñados para ayudarlos a usted y a su familia física, mental y económicamente. Cuando usa estos programas acertadamente, usted e ITW se benefician, pues usted se mantiene sano y seguro, y eso a la vez ayuda a gestionar los costos de atención médica para usted e ITW. Todos tenemos que colaborar para que nuestros beneficios y programas continúen siendo exhaustivos, competitivos, accesibles y asequibles.

Todo empieza con comprender cómo funcionan sus beneficios y asegurarse de aprovechar todo lo que estos ofrecen. Lea esta Guía de beneficios para obtener los detalles, junto con consejos sobre cómo usar los beneficios **para la vida, a su manera**. Para obtener más información sobre sus beneficios, usted y su familia pueden ir a ITWemployee.com y visitar la sección **Explore U.S. Benefits** (Explorar los beneficios para Estados Unidos) (no se requiere registro ni contraseña).



Qué hay adentro

Inscripción	4
Salud	8
Seguro médico	9
Medicamentos recetados	16
Seguro dental	17
Seguro de visión	18
Vivir bien en ITW	19
Dinero	22
Cuentas	23
Protección de ingresos	26
Jubilación	30
Extras	35
Retribuir a la comunidad	36
Programa de becas	37
Haga crecer su familia	38
Recursos	39





Inscripción

ITW le ofrece una variedad de opciones dentro de nuestros beneficios y programas. A usted le corresponde inscribirse para obtener la cobertura que usted y su familia necesitan.

SEPA:

A quién puede cubrir

Cuándo se puede inscribir

Cómo inscribirse



A quién puede cubrir






USTED si es un empleado de ITW habitual, de tiempo completo y no sindicalizado en la nómina de Estados Unidos de una unidad de negocios participante, y está programado para trabajar regularmente 30 horas o más por semana

Su **CÓNYUGE POR MATRIMONIO LEGAL O PAREJA DE HECHO** (del mismo sexo o sexo opuesto)

Sus **HIJOS** (y los hijos de su cónyuge o pareja de hecho) hasta el fin del mes en que cumplen 26 años (sin importar su situación estudiantil)



Cuándo se puede inscribir

	 Durante la INSCRIPCIÓN ABIERTA	 Por primera vez como alguien que RECIÉN ES ELEGIBLE para beneficios de ITW	 Debido a un SUCESO DE VIDA CALIFICADO
CUÁNDO INSCRIBIRSE	Durante el otoño (las fechas se anuncian con anticipación)	Dentro de los 31 días naturales (que incluye los fines de semana y días festivos) ¹ posteriores a la fecha de su contratación o a la fecha en que empieza a ser elegible para los beneficios.	Solo puede hacer cambios a sus beneficios fuera del período de inscripción abierta si le ocurre un suceso de vida calificado, un suceso que afecte su cobertura de beneficios o la cobertura de sus dependientes. Algunos ejemplos incluyen matrimonio, divorcio, adopción o pérdida de otra cobertura. Tiene que hacer cambios dentro de los 31 días naturales (que incluye los fines de semana y días festivos) ¹ posteriores al suceso o esperar hasta la siguiente inscripción abierta o suceso de vida calificado.
SUS ELECCIONES ENTRAN EN VIGOR	El 1 de enero del año siguiente	El primer día del mes en que usted empieza a ser elegible para beneficios, o después de esa fecha	Por nacimiento o adopción, la cobertura comienza en la fecha del suceso . Para todos los demás sucesos, la cobertura comienza el primer día del mes en que ocurre, o después de que ocurre, la fecha del suceso de vida calificado.

¹ La fecha del suceso se considera el día uno de los 31 días. El último día para hacer cambios es el día 31.

Cómo inscribirse

Es muy fácil.

La forma más fácil de inscribirse en sus beneficios de ITW (o hacer cambios en sus elecciones) es en línea. Simplemente siga estas instrucciones paso a paso:

➔ CONÉCTESE A ITWEMPLOYEE.COM

Ingrese su identificación de empleado de siete dígitos (se encuentra en su talón de pago) y contraseña.

¿Es la primera vez que se conecta? Vaya a la [pág. 40](#) de esta guía para ver detalles sobre cómo registrarse.

➔ HAGA SUS ELECCIONES

Haga clic en el ícono **Health & Life Elections** (Elecciones de salud y vida) bajo el menú desplegable **Benefit Provider Websites** (Sitios web de proveedores de beneficios) y siga las instrucciones del proceso de inscripción.



CONSEJOS SOBRE LA INSCRIPCIÓN

Revise nuevamente sus necesidades y opciones de beneficios cada vez que tenga una oportunidad de inscribirse. Después, elija las opciones que le sean más convenientes antes de la fecha límite de inscripción.

Use la Herramienta de selección de planes médicos para obtener una recomendación personalizada de planes médicos.

Haga nuevas elecciones para la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) y la Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA) para cada año en que desee participar. Si desea gozar de las ventajas fiscales derivadas de tener esas cuentas, debe inscribirse cada año en que desea participar.

¿Planea casarse o tener un bebé en el 2024? Recuerde que debe agregar a su nuevo dependiente a sus beneficios dentro de los 31 días naturales (que incluye los fines de semana y días festivos)¹ posteriores al suceso de vida calificado o esperar hasta el próximo período de inscripción abierta.

¿NECESITA AYUDA PARA INSCRIBIRSE?

Llame al **1.866.416.4931** de lunes a viernes, de 7 a. m. a 7 p. m., hora del centro, excepto en días festivos.

¹ La fecha del suceso se considera el día uno de los 31 días. El último día para hacer cambios es el día 31.





Salud

Sacarle más provecho a la vida. De eso es lo que se trata vivir bien: de tener energía, tiempo y actitud para hacer las cosas que usted disfruta. En ITW, queremos que usted se mantenga saludable y productivo tanto en el trabajo como en su casa.

MÁS INFORMACIÓN SOBRE:

Seguro médico

Medicamentos recetados

Seguro dental

Seguro de visión

Vivir bien en ITW





Todos tenemos diferentes necesidades de atención médica. La buena noticia es que las tres opciones de planes médicos de ITW cubren sus necesidades:

HEALTHSAVER

PPO1

PPO2

Seguro médico

ACERCA DE LOS PLANES

Todos los planes usan la misma red de proveedores médicos (Blue Cross Blue Shield) y el mismo proveedor de medicamentos recetados (CVS Caremark).

Puede usar cualquier proveedor que elija, pero se ahorra más cuando usa proveedores dentro de la red. Todos los planes cubren cuidados preventivos –servicios preventivos elegibles, incluidos análisis de laboratorio relacionados con el bienestar y pruebas de detección de cáncer– sin costo alguno para usted cuando usa proveedores dentro de la red. Además, todos los planes ofrecen cobertura para los mismos servicios, como consultas médicas, atención hospitalaria, análisis de laboratorio y radiografías. Y los medicamentos genéricos preventivos también se cubren sin costo alguno para usted. Qué y cómo paga por su atención difiere entre un plan y otro.



CÓMO FUNCIONAN LOS PLANES

1

Primero, usted paga por atención

Usted paga el costo completo de la mayor parte de la atención y de la mayoría de los medicamentos hasta que cumple con el deducible (el monto que paga antes de que ITW empiece a compartir el costo de la mayoría de los servicios con usted).

Los cuidados preventivos dentro de la red y los medicamentos genéricos preventivos se cubren al 100%.

Puede abrir una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA). ITW aportará \$500 (si se cubre usted solo) o \$1,000 (si cubre a uno o más familiares) en enero (prorrateado para inscripción después del 1 de enero). Usted también puede aportar. Puede pagar por atención con dinero de su HSA, o puede pagar de su bolsillo y ahorrar el dinero de su HSA para después.



HEALTHSAVER

2

Después, usted e ITW comparten costos

Una vez que cumple con el deducible, usted paga un porcentaje del costo —el 20% dentro de la red y el 40% fuera de la red— para la mayoría de los gastos elegibles. Ese porcentaje es su coseguro. ITW paga el resto.

Nota: Si tiene cobertura familiar, no hay un deducible individual. Debe cumplirse con el deducible de toda la familia antes de que se paguen los gastos para algún familiar cubierto.

3

Por último, ITW paga el 100% de los costos restantes

Hay un límite de cuánto tiene que pagar usted por gastos elegibles durante el año, que se llama **máximo desembolso personal**. Si usted alcanza este máximo, ITW pagará el 100% de los gastos elegibles durante el resto del año.

Si se inscribe en algún nivel de cobertura familiar, el máximo desembolso familiar dentro de la red es de \$9,800, pero ningún individuo pagará más de \$4,900.



PPO1

Usted paga el costo completo de la mayor parte de la atención hasta que cumple con el deducible (el monto que paga antes de que ITW empiece a compartir el costo de la mayoría de los servicios con usted).

Las excepciones: Usted paga un copago (monto fijo en dólares) por visitas al consultorio médico y consultas virtuales dentro de la red, así como medicamentos genéricos, sin cumplir con el deducible.

Para los medicamentos de marca, usted paga un coseguro, sin cumplir con el deducible.

Los cuidados preventivos dentro de la red y los medicamentos genéricos preventivos se cubren al 100%.

Puede inscribirse en una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para el cuidado de la salud antes de impuestos para pagar gastos médicos de su bolsillo (ITW no aporta a esta cuenta).

Una vez que cumple con el deducible, usted paga un porcentaje del costo —el 20% dentro de la red y el 40% fuera de la red— para la mayoría de los gastos elegibles. Ese porcentaje es su coseguro. ITW paga el resto.

Para la atención de emergencia o en hospital, usted pagará un copago y coseguro, incluso después de cumplir con el deducible.

Nota: Si un familiar cumple con el deducible individual, el plan empezará a pagar beneficios para ese familiar. Una vez que se cumpla con el deducible familiar, el plan pagará beneficios para todos los familiares cubiertos.

Hay un límite de cuánto tiene que pagar por gastos elegibles durante el año, que se llama **máximo desembolso personal**. Si usted alcanza este máximo, ITW pagará el 100% de los gastos elegibles durante el resto del año.

Hay máximos diferentes para atención médica y medicamentos recetados.



PPO2

SU COSTO PARA TENER COBERTURA

Existen dos niveles de deducciones de nómina para planes médicos en el 2024. Estos niveles se aplican a:

NIVEL 1: Tarifas de Vivir bien en ITW

(menores a las tarifas estándar)

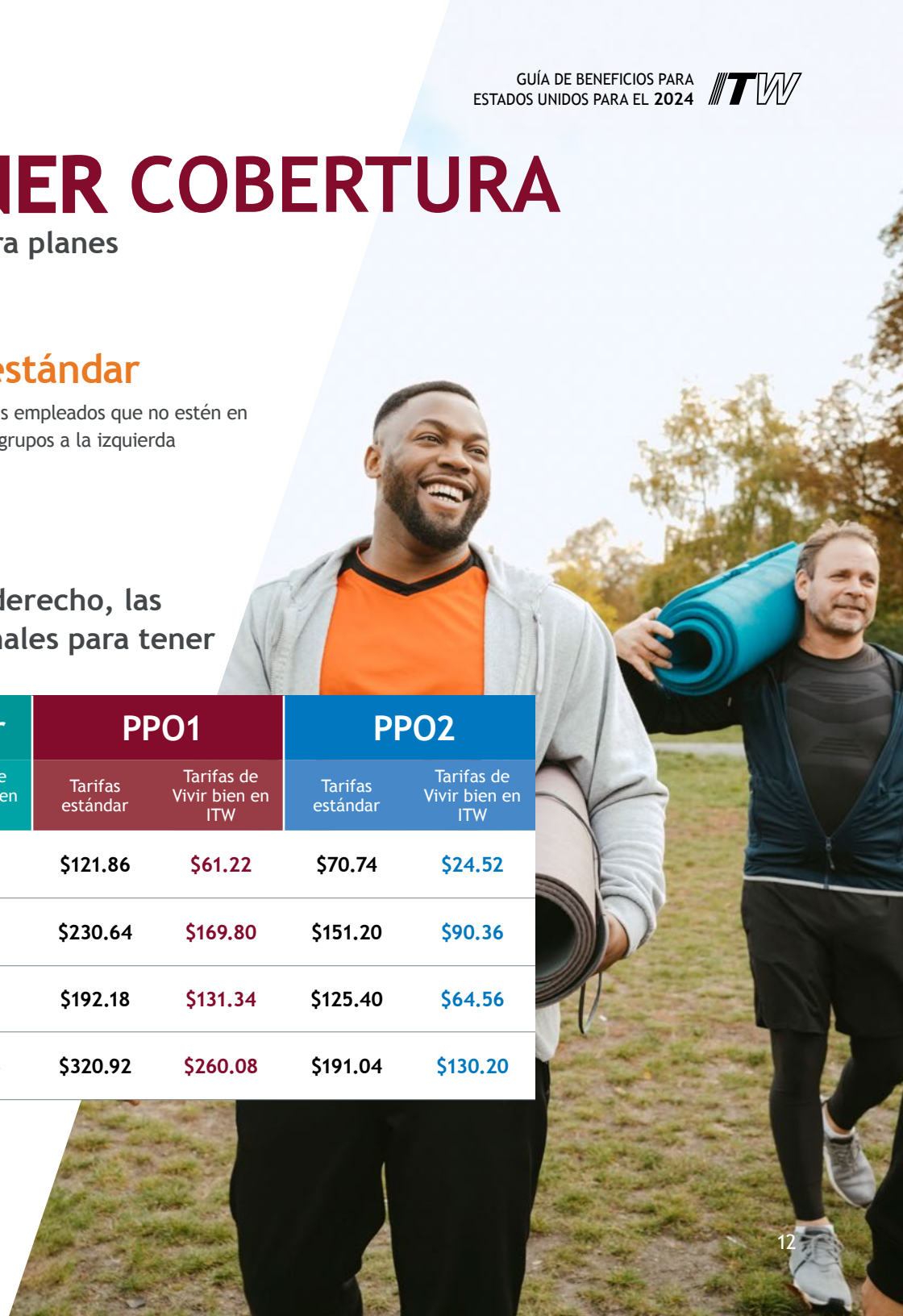
- Cualquier persona que complete todas las actividades Gateway a más tardar el 30 de septiembre del 2023
- Toda persona contratada o que sea recién elegible para beneficios el 2 de junio del 2023, o después de esa fecha

NIVEL 2: Tarifas estándar

- Todos los demás empleados que no estén en ninguno de los grupos a la izquierda

Dependiendo de las tarifas a las que usted tenga derecho, las siguientes son las deducciones de nómina quincenales para tener cobertura médica de ITW:

		HealthSaver		PPO1		PPO2	
		Tarifas estándar	Tarifas de Vivir bien en ITW	Tarifas estándar	Tarifas de Vivir bien en ITW	Tarifas estándar	Tarifas de Vivir bien en ITW
Deducciones de nómina quincenales en el 2024	Solo empleado	\$50.72	\$13.76	\$121.86	\$61.22	\$70.74	\$24.52
	Empleado + cónyuge/ pareja de hecho	\$118.26	\$57.42	\$230.64	\$169.80	\$151.20	\$90.36
	Empleados + hijo(s)	\$83.92	\$36.68	\$192.18	\$131.34	\$125.40	\$64.56
	Familia	\$143.58	\$82.74	\$320.92	\$260.08	\$191.04	\$130.20



SU COSTO PARA USAR COBERTURA

Aquí le damos un vistazo a lo que usted paga para recibir atención dentro de la red.¹

Para obtener más información sobre sus beneficios fuera de la red, vaya a [ITWemployee.com](https://www.twemployee.com), haga clic en **Explore U.S. Benefits** (Explorar los beneficios para Estados Unidos) y vaya a **Health** (Salud) > **Compare the Medical Plans** (Comparar planes médicos).

	HealthSaver	PPO1	PPO2
Deducible anual Individual/Por familia	\$1,900/\$3,800	\$500/\$1,000	\$1,000/\$2,000
Cuidados preventivos² (servicios de rutina elegibles, incluidos análisis de laboratorio relacionados con el bienestar y pruebas de detección de cáncer)	Ningún costo para usted (Si recibe una factura por una visita al consultorio médico, consulte abajo Visitas al consultorio médico)	Ningún costo para usted (Si recibe una factura por una visita al consultorio médico, consulte abajo Visitas al consultorio médico)	Ningún costo para usted (Si recibe una factura por una visita al consultorio médico, consulte abajo Visitas al consultorio médico)
Visitas al consultorio médico y consultas virtuales^{3,4}			
MDLIVE	20% después del deducible	Copago de \$25	Copago de \$35
Médico de cabecera	20% después del deducible	Copago de \$25	Copago de \$35
Especialista	20% después del deducible	Copago de \$40	Copago de \$50
Hospitalización⁴	20% después del deducible	20% después de copago de \$250 más deducible	20% después de copago de \$250 más deducible
Cirugía ambulatoria	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Pruebas de diagnóstico² (laboratorio, radiografías y diagnósticos por imagen, como resonancia magnética o TAC)	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Atención quiropráctica (hasta 20 visitas por año por persona)	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Terapia física, ocupacional y del habla (hasta un máximo combinado de 60 visitas por año por persona)	20% después del deducible	20% después del deducible	20% después del deducible
Sala de emergencias⁵	20% después del deducible	20% después de copago de \$150 más deducible	20% después de copago de \$150 más deducible
Máximo desembolso personal anual para gastos médicos⁶ Individual/Por familia	\$4,900/\$9,800	\$2,500/\$5,000	\$4,100/\$8,200

¹ Los beneficios dentro de la red se pagan basándose en la asignación del plan o en el cargo negociado. Los beneficios fuera de la red se pagan basándose en el nivel de reembolso de Medicare. Usted es responsable de pagar cualquier monto adicional (conocido como "facturación del saldo").

² Las pruebas diagnósticas que su médico identifique como cuidados preventivos se cubren al 100% para cuidados dentro de la red, o al 80% para cuidados fuera de la red. Las pruebas diagnósticas que su médico no identifique como cuidados preventivos –incluso si la prueba se ordena durante una visita de cuidados preventivos– se cubren al 80% después del deducible (para cuidados dentro de la red), o al 60% después del deducible (para cuidados fuera de la red). Para obtener más detalles, comuníquese con un Benefits Value Advisor.

³ Otros servicios/suministros recibidos durante visitas a consultorios médicos de la red no están incluidos en el costo, como inyecciones, suministros médicos y fisioterapia.

⁴ La atención para abuso de sustancias y salud mental está cubierta igual que una visita al consultorio médico u hospitalización.

⁵ Los beneficios para atención de emergencia en la sala de emergencias se indican en la tabla. La atención que no sea de emergencia, recibida en la sala de emergencias, está sujeta a un coseguro del 20% dentro de la red y del 40% fuera de la red después del deducible en el plan HealthSaver, y un copago de \$150, un deducible y un coseguro del 20% dentro de la red y del 40% fuera de la red en los planes PPO.

⁶ Su máximo desembolso personal anual incluye su deducible anual.

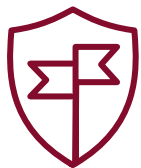
¿CUÁL ES EL MEJOR PLAN PARA MÍ?

Al elegir su plan médico, empiece con pensar en sus necesidades de atención médica. Aquí le damos un vistazo a usuarios de atención médica que generalmente son un buen candidato para cada plan. ¿Cuál se adapta a usted?



HEALTHSAVER

- Generalmente, solo necesita cuidados preventivos o consultar al doctor en ocasiones durante el año
- No siempre cumple con su deducible
- Quiere dinero de ITW para ayudar a cubrir gastos de atención médica
- Quiere ahorrar para gastos de atención médica libres de impuestos
- Busca otra forma de ahorrar para su atención médica en la jubilación



PPO1

- Consulta con frecuencia al doctor durante el año, incluido el tratamiento de afecciones más complejas (como presión arterial alta o diabetes)
- Prevé un embarazo, una cirugía o una hospitalización en el 2024
- Prefiere pagar más por adelantado para tener cobertura y después paga menos por usar cobertura



PPO2

- Generalmente, solo necesita cuidados preventivos o consultar al médico en ocasiones durante el año o solo para tratamientos leves de rutina (como alergias)
- No prevé un embarazo, una cirugía ni una hospitalización en el 2024



UN VISTAZO MÁS DE CERCA

Encuentre el plan médico que le ofrece el mayor **valor** con considerar su costo por tener el plan (deducciones de nómina) y su costo al usar la atención (deducibles, desembolso para gastos y máximos desembolsos personales). Usted y su familia pueden visitar la sección **Explore U.S. Benefits** (Explorar los beneficios para Estados Unidos) de ITWemployee.com (no se requiere registro ni contraseña) para ver un video que compara sus opciones de planes médicos y obtener más información sobre sus alternativas.

Obtenga ayuda para elegir el mejor plan médico para usted con nuestra Herramienta de selección de planes médicos. Mientras se inscribe, esta herramienta nueva puede considerar sus datos médicos individuales y sus necesidades actuales para ayudarlo a elegir la mejor cobertura.

INFÓRMESE SOBRE LOS BENEFICIOS

Sepa adónde acudir cuando necesite atención

Ahorre dinero en facturas médicas yendo a la sala de emergencias solo para verdaderas emergencias. Evite el alto costo de una visita a la sala de emergencias yendo, en su lugar, a un consultorio médico o un centro de atención urgente, o usando el servicio de telesalud para situaciones que no sean de emergencia.

Opción de atención	Cuándo usarla	Su costo relativo ¹
Consultorio médico	Para la atención que no sea de emergencia, como exámenes de rutina, resfriados, gripes, dolores de garganta y lesiones leves.	\$ Generalmente menor costo de desembolso personal para usted que la atención urgente
Consulta médica virtual mediante MDLIVE (médicos certificados y terapeutas con licencia disponibles las 24 horas del día, los 7 días de la semana, para consultas por teléfono, computadora portátil, tableta o teléfono inteligente)	Cuando usted no consigue ver a su médico o terapeuta con licencia o se le dificulta salir de la casa (por ejemplo, si tiene un hijo enfermo). Los médicos podrán diagnosticar síntomas y recetar medicamentos para afecciones comunes, como una tos, un resfriado, una gripe, conjuntivitis o una erupción cutánea. También puede acceder a terapeutas con licencia para servicios de salud conductual para tratar la ansiedad, la depresión y más.	\$ Generalmente menor costo de desembolso personal para usted que la atención urgente
Clínica en establecimiento minorista (ejemplo: MinuteClinic en CVS)	A menudo se encuentran en tiendas y farmacias para proporcionar tratamiento práctico y de bajo costo para problemas médicos menores, como infecciones del oído, el ojo o la piel; faringitis y bronquitis; y algunas vacunas.	\$ Generalmente menor costo de desembolso personal para usted que la atención urgente
Proveedor de atención urgente o inmediata	Cuando su médico no esté disponible y cuando usted no tenga una verdadera emergencia, pero necesite atención inmediata, como en caso de torcedura de tobillo, fiebre, y cortes y lesiones leves.	\$\$ Generalmente menor costo de desembolso personal para usted que una visita a la sala de emergencias
Sala de emergencias	Para cualquier afección potencialmente mortal o incapacitante (como dolor de pecho o hemorragia incontrolable), llame al 911 o vaya a la sala de emergencias del hospital más cercano.	\$\$\$ El mayor costo de desembolso personal para usted

¹ Para proveedores dentro de la red. Sus costos por servicios de proveedores fuera de la red pueden ser considerablemente más altos.



¡AHORRE EN GRANDE!

Comuníquese con un Benefits Value Advisor.

Este recurso de Blue Cross Blue Shield puede ayudarlo a comprender los beneficios de su plan, conseguir presupuestos de costos por servicios, encontrar proveedores dentro de la red y hasta programar citas para usted. Llame a un Benefits Value Advisor al **1.800.325.0320**.

Reciba cuidados preventivos dentro de la red y medicamentos genéricos preventivos sin costo alguno para usted.

Es una de las mejores maneras de mantenerse saludable y detectar a tiempo cualquier problema de salud.

Obtenga asesoría gratis de un enfermero.

Con la línea de enfermería disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, usted y sus familiares inscritos en un plan médico de ITW pueden hablar con un enfermero registrado para hacer preguntas sobre salud, comprender la función de los medicamentos y obtener asesoría sobre los pasos siguientes para sus cuidados. Llame al **1.800.299.0274**.

Esté dispuesto a pagar más si acude a un proveedor fuera de la red.

Todas las opciones de planes médicos utilizan el nivel de reembolso de Medicare al calcular los pagos de beneficios para la atención fuera de la red. Puesto que los proveedores fuera de la red pueden cobrarle la diferencia entre sus cargos y el monto cubierto por el plan médico, no hay ningún límite de cuánto tendría que pagar usted.

Medicamentos recetados

Cuando elige un plan médico de ITW, usted recibe automáticamente cobertura para medicamentos recetados a través de CVS Caremark.

Puede ir a una farmacia minorista para suplir sus necesidades de medicamentos a corto plazo (como antibióticos). Puede surtir los medicamentos de mantenimiento o a largo plazo (como insulina o medicamento para la presión arterial) solo dos veces en una farmacia minorista. Después de eso, tendrá que surtirlos usando Maintenance Choice (en persona en las farmacias minoristas CVS) o mediante el servicio de pedidos por correo (a través de CVS Caremark).

LO QUE USTED PAGA AL SURTIR UNA RECETA¹

		Tienda minorista (suministro de hasta 30 días)	Pedido por correo (suministro de hasta 90 días)/ Maintenance Choice (suministro de 90 días)	Especializados (suministro de hasta 30 días)
HealthSaver ²	Genéricos preventivos	Ningún costo para usted	Ningún costo para usted	No es aplicable
	Genéricos	20% después del deducible médico	20% después del deducible médico	20% después del deducible médico
	Marca preferida	20% después del deducible médico	20% después del deducible médico	20% después del deducible médico
	Marca no preferida	20% después del deducible médico	20% después del deducible médico	20% después del deducible médico
PPO1 y PPO2 ²	Genéricos preventivos	Ningún costo para usted	Ningún costo para usted	No es aplicable
	Genéricos	\$20 de copago (o costo de la receta, si es menor)	\$40 de copago (o costo de la receta, si es menor)	Ningún costo para usted (si está inscrito en el programa PrudentRx Copay) o el 30% (si no está inscrito en el programa)
	Marca preferida	25% (hasta \$125)	25% (hasta \$300)	
	Marca no preferida	40% (hasta \$275)	40% (hasta \$600)	

¹ Los medicamentos a largo plazo pueden surtirse dos veces en una farmacia minorista. Después, es obligatorio usar pedidos por correo o Maintenance Choice para medicamentos a largo plazo.

² Para HealthSaver, el máximo desembolso personal anual para medicamentos recetados está incluido en el máximo desembolso personal médico. Para PPO1 y PPO2, el máximo desembolso personal anual para medicamentos recetados es de \$2,500 para un individuo y \$5,000 para cualquier nivel de cobertura familiar. Los tres planes tienen un máximo de por vida para medicamentos recetados para la fertilidad de \$20,000.



CONSEJOS SOBRE MEDICAMENTOS RECETADOS

Ahorre dinero con medicamentos genéricos.

Estos medicamentos genéricos tienen los mismos ingredientes activos que sus homólogos de marca, pero pueden costar hasta un 80% menos, lo que significa que usted paga menos.

Use la calculadora de CVS Caremark CoPay para encontrar costos y buscar alternativas genéricas. Para acceder a la calculadora, vaya a ITWemployee.com y luego a Explore U.S. Benefits (Explorar los beneficios para Estados Unidos) > Health (Salud) > Prescription Drugs (Medicamentos recetados).

Siga la regla Dispense as Written (Dispensar como está escrito, DAW).

Si surte un medicamento de marca cuando esté disponible una alternativa genérica menos costosa, usted pagará más por su medicamento (la diferencia entre el costo del medicamento de marca y el genérico). Sin embargo, si tiene una razón médica para tomar un medicamento de marca con un equivalente genérico, pídale a su médico que se comunique con CVS Caremark para que realice una revisión clínica.

Evite costos con el programa PrudentRx Copay.

¿Toma algún medicamento especializado y está inscrito en un plan PPO? No pagará ningún costo por sus medicamentos especializados si se inscribe en este programa (pagará el 30% si no se inscribe).

Seguro dental

Una boca saludable y un cuerpo saludable van juntos. Por eso, ofrecemos cobertura dental, para ayudarlo a disfrutar de la mejor salud posible.

Hay mucho que apreciar del plan dental de ITW. Usted obtiene chequeos dentales gratuitos dentro de la red y cobertura para otros gastos, como empastes y coronas. La cobertura también incluye ortodoncia para los hijos de hasta 19 años. Aunque puede ir a cualquier dentista que elija, puede ahorrar dinero cuando acude a un dentista de la red de MetLife.

LO QUE USTED PAGA CUANDO NECESITA ATENCIÓN

		Proveedores dentro de la red ¹ o fuera de la red ²
Deducible anual	Individual	\$50
	Familia	\$100
Cuidados diagnósticos y preventivos ³ (incluye exámenes de rutina, limpiezas y radiografías)		Ningún costo para usted
Cuidado restaurativo básico (incluye empastes, cirugía y tratamientos de conductos)		20% después del deducible
Servicios restaurativos mayores (incluyen coronas, puentes, implantes y dentaduras postizas)		50% después del deducible
Ortodoncia (hijos de hasta 19 años)		50% (sin deducible)
		Lo máximo que el plan pagará
Beneficio anual máximo		\$1,500 por persona
Beneficio máximo de ortodoncia de por vida		\$1,500 por hijo hasta los 19 años (independiente del beneficio máximo anual)

LO QUE USTED PAGA PARA TENER COBERTURA

Deducciones de nómina quincenales en el 2024	Solo empleado	\$3.42
	Empleado + cónyuge/pareja de hecho	\$6.86
	Empleados + hijo(s)	\$6.86
	Familia	\$9.08

¹ El plan paga beneficios basándose en el cargo máximo permitido.

² El plan paga beneficios basándose en los cargos razonables y habituales. Los proveedores fuera de la red tienen derecho a cobrarle a usted cualquier monto no pagado por el plan (conocido como "facturación del saldo").

³ Los cuidados preventivos no se cuentan hacia el beneficio máximo anual.



CONSEJOS SOBRE EL SEGURO DENTAL

Vaya a un dentista de MetLife y ahorre dinero.

Encuentre uno en línea conectándose a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) (haga clic en el ícono Dental [Dental] bajo el menú desplegable Benefit Provider Websites [Sitios web de proveedores de beneficios]) o llame al 1.800.942.0854.

¡Obtenga gratis sus exámenes de cuidado preventivo!

Los cuidados dentales preventivos pueden ayudar a descubrir problemas dentales antes de que sean graves. Además, los cuidados preventivos no se cuentan hacia el beneficio máximo anual.

Solicite un presupuesto antes del tratamiento.

Si necesita trabajos dentales mayores, asegúrese de pedirle a su dentista un costo estimado antes del tratamiento para que usted pueda hacer un presupuesto para el costo.

Seguro de visión

Mediante el cuidado regular de la visión, puede ayudar a reducir su probabilidad de pérdida de la visión y de enfermedades oculares, detectar otras enfermedades y tener una mejor calidad de vida.

El plan de visión de ITW, que es independiente de los planes médicos de ITW, ofrece una vasta red de proveedores de atención de la visión, un examen ocular anual y cobertura para anteojos o lentes de contacto graduados.

LO QUE USTED PAGA CUANDO NECESITA ATENCIÓN

		Proveedores dentro de la red
Exámenes oculares ¹		Ningún costo para usted
Pruebas de la retina ¹		Copago de \$20
Armazones ¹ (o use la asignación para armazones para anteojos con filtro de luz azul sin graduación listos para usar o gafas de sol sin graduación)		Se incluyen en el copago de \$20 para anteojos graduados Monto que sobrepase los \$175 de asignación para una amplia selección de armazones Monto que sobrepase los \$225 de asignación para ciertas marcas de armazones Monto que sobrepase los \$95 de asignación para armazones en Costco y Walmart (La asignación para armazones es menor porque en estos comercios los precios ya incluyen descuentos). 20% de ahorros en el monto sobre su asignación
Lentes ¹ Lentes monofocales, bifocales con línea y trifocales con línea. Lentes de policarbonato para hijos dependientes		Se incluyen en el copago de \$20 para anteojos graduados
Mejoras de los lentes ¹ Lentes progresivos estándar con polarización y capa antirraspaduras		Se incluyen en el copago de \$20 para anteojos graduados
Lentes de contacto ¹ (en lugar de anteojos)	Lentes de contacto	Monto que sobrepase los \$175 de asignación
	Examen para lentes de contacto (ajuste y evaluación)	Monto que sobrepase los \$40 de asignación

LO QUE USTED PAGA PARA TENER COBERTURA

Deducciones de nómina quincenales en el 2024	Solo empleado	\$3.52
	Empleado + cónyuge/pareja de hecho	\$7.02
	Empleados + hijo(s)	\$7.50
	Familia	\$11.98

¹ Una vez por año calendario.



CONSEJOS SOBRE EL SEGURO DE VISIÓN

Visite a un proveedor dentro de la red de VSP y ahorre dinero.

Encuentre uno en línea conectándose a ITWemployee.com (haga clic en el ícono Vision [Visión] bajo el menú desplegable Benefit Provider Websites [Sitios web de proveedores de beneficios]) o llame al 1.800.877.7195.

Decida si el plan de visión de ITW es una buena opción para usted.

Los planes médicos de ITW cubren exámenes oculares anuales. Pero, si usted o un familiar necesita anteojos o lentes de contacto, considere inscribirse en el plan de visión de ITW.

Protéjase los ojos con VSP LightCare.

Con VSP LightCare, si está inscrito en el plan de visión de ITW y no necesita anteojos ni lentes de contacto graduados, puede usar la asignación para armazones para anteojos con filtro de luz azul sin graduación listos para usar o gafas de sol sin graduación (en lugar de accesorios graduados), ambos con filtro de luz azul en los lentes.

Vivir bien en ITW

Cuando usted y su cónyuge o pareja de hecho cubierto participan en programas de Vivir bien en ITW, están cuidando su salud, ahorrando dinero y teniendo una oportunidad de ganarse un premio.



Living Well at ITW



Cuide de usted mismo con nuestros **PROGRAMAS DE BIENESTAR**

Participar en los programas de Vivir bien en ITW es fácil, y vale la pena gracias a los incentivos de ITW, que incluyen reducidas primas para el plan médico Vivir bien.

ACTIVIDADES GATEWAY

A través de nuestras actividades Gateway, obtendrá información importante sobre su salud y cómo las decisiones cotidianas afectan su bienestar, hoy y en el futuro.

ACTIVIDADES DE ACCIONES SALUDABLES

Nuestras actividades de acciones saludables ofrecen una variedad de maneras para que usted pueda aprender sobre su salud y mejorarla, desde obtener ayuda mediante sesiones en línea sobre aprendizaje de bienestar hasta hablar con un asesor de salud y participar en actividades en su lugar de trabajo.



CONSEJO SOBRE BIENESTAR

ITW ofrece el programa WeightWatchers con un descuento del 50% para ayudarlo a bajar de peso y a crear hábitos saludables.

Obtenga más información en [weightwatchers.com/us/itw](https://www.weightwatchers.com/us/itw).



GÁNESE INCENTIVOS

ITW ofrece valiosos incentivos a los empleados y sus cónyuges o parejas de hecho cubiertos que completen ciertas actividades de bienestar. Conéctese a ITWemployee.com (haga clic en el ícono Wellness [Bienestar] bajo el menú desplegable Benefit Provider Websites [Sitios web de proveedores de beneficios]) para obtener más detalles para el 2024.

PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA LA VIDA

Reciba apoyo para todos los desafíos de la vida

La vida está llena de altibajos, pero el Programa de asistencia para la vida de ITW puede ser útil. Usted, su cónyuge o pareja de hecho, sus dependientes y miembros de su hogar¹ tienen acceso las 24 horas, los 7 días y los 365 días del año a apoyo confidencial –en persona, en línea, por video o por texto– en cualquier momento que lo necesiten.



Apoyo y consejería en el momento



Asesoría



Grupo de apoyo virtual



Soporte jurídico



Experiencia financiera



Consultas debido a robo de identidad



Recursos prácticos

Este beneficio gratuito y confidencial, atendido por profesionales clínicos certificados de SupportLinc, ofrece el apoyo que necesita en cualquier momento. Llame al **1.866.489.5462** (recomendado) o envíe por texto la palabra **SUPPORT** al **51230** para recibir ayuda en el momento o información sobre el programa, de día o de noche. También puede visitar supportlinc.com/itw (código de grupo: **itw**) para programar sesiones de asesoría por teléfono o por video, recibir información específica y explorar artículos y kits de recursos.

Reciba hasta seis sesiones gratuitas de consejería en persona o por videoconferencia, por persona y por asunto cada año, para ayudar a resolver problemas de estrés, ansiedad, depresión, duelo, situaciones de relaciones personales, presiones relacionadas con el trabajo o abuso de sustancias, entre otros, o intercambiar mensajes de texto y notas de voz a través de Textcoach®. Usted también cuenta con hasta cinco sesiones de 30 minutos por tema por año con un asesor personal dirigidas a fortalecer su resistencia y establecer nuevas rutinas.

¹ Incluye a empleados elegibles para beneficios (ya sea que estén inscritos en los beneficios o no) y sus cónyuges o parejas de hecho e hijos dependientes menores de 26 años, (independientemente de si viven en su hogar o no). Este programa también incluye a miembros de su hogar, como sus compañeros de vivienda o padres mayores. Para los niños menores de 18 años, el padre/madre con custodia o tutor legal debe comunicarse primero con el programa para establecer el plan de acción más adecuado.

EMPIECE

Tener muchos recursos a su disposición es muy bueno, ¿pero dónde debe empezar? SupportLinc puede ayudar. Simplemente visite supportlinc.com/itw y haga clic en “Not Sure Where to Start?” (No sé dónde empezar) para recibir un informe personalizado sobre su bienestar en general además de opciones para sus cuidados recomendados de acuerdo con sus resultados.

RESPUESTAS EN CUALQUIER LUGAR QUE SE ENCUENTRE

Reciba ayuda desde la comodidad de su hogar en supportlinc.com/itw y en la aplicación móvil SupportLinc (código de grupo: **itw**). Programe una sesión de consejería por teleconferencia o videoconferencia, vea capacitaciones cuando le convenga, examine kits de recursos, lea artículos y hojas de consejos, ¡y mucho más!



Apoyado.

A su manera.



Dinero

ITW se compromete a ayudarlo a ahorrar dinero ahora y para su futuro, de modo que esté preparado para lo que sea que se le presente en la vida.

MÁS INFORMACIÓN SOBRE:

Cuentas

Protección de ingresos

Jubilación



Cuentas



Todos buscamos buenas opciones. En lo que se refiere a ahorrar dinero en gastos para atención médica y atención de dependientes, una Cuenta de Ahorros para la Salud, una Cuenta de Gastos Flexibles para el cuidado de la salud y una Cuenta de Gastos Flexibles para el cuidado de dependientes son unas de las mejores opciones que existen debido a sus ventajas fiscales.



Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)

- Si se inscribe en el plan médico HealthSaver, puede usar una HSA para ahorrar ahora y en el futuro. Usted y ITW aportan dinero antes de impuestos a la cuenta, hasta los límites del IRS, para cubrir costos por atención médica, dental y de la visión.
- El dinero de su cuenta genera intereses, y las ganancias de sus inversiones también son libres de impuestos.
- Los fondos no utilizados que queden en su cuenta se transferirán al siguiente año y los puede conservar siempre.

Nota: California y Nueva Jersey aplican impuestos a las aportaciones a la HSA. Nuevo Hampshire y Tennessee aplican impuestos a las ganancias de la HSA. Los retiros para gastos no elegibles están sujetos a una multa fiscal.



Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para el cuidado de la salud

- Si se inscribe en PPO1 o PPO2 o renuncia a cobertura médica, puede usar una FSA para el cuidado de la salud con el fin de apartar dinero antes de impuestos y pagar de su bolsillo los gastos de atención médica.
- Los fondos restantes no se transferirán al siguiente año, así que planee con cuidado.



Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para el cuidado de dependientes

- Cualquier persona puede inscribirse en una FSA para el cuidado de dependientes con el fin de ahorrar dinero en los gastos para el cuidado diario de dependientes. Puede apartar dinero antes de impuestos para el cuidado de menores o adultos mayores.
- Los fondos restantes no se transferirán al siguiente año, así que planee con cuidado.

COMPARACIÓN DE CUENTAS

	Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA)	Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para el cuidado de la salud	Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para el cuidado de dependientes
¿Quién aporta a la cuenta y cuánto?	<p>ITW aporta¹ hasta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • \$500 por cobertura individual o • \$1,000 si cubre a uno o más familiares <p>También puede hacer aportaciones antes de impuestos hasta:</p> <ul style="list-style-type: none"> • \$3,650 por cobertura individual o • \$7,300 si cubre a uno o más familiares <p>Si tendrá 55 años o más en el 2024, puede aportar \$1,000 adicionales.</p>	<p>Puede ahorrar hasta \$3,200 en dinero antes de impuestos.</p>	<p>Puede ahorrar hasta \$5,000 (o \$2,500 si está casado y presenta una declaración de impuestos por separado).</p>
¿Cuándo puedo cambiar mis aportaciones?	<p>En cualquier momento</p>	<p>Durante la inscripción abierta o dentro de los 31 días naturales (que incluye los fines de semana y días festivos)² posteriores a un suceso de vida calificado</p>	<p>Durante la inscripción abierta o dentro de los 31 días (que incluye los fines de semana y días festivos)² posteriores a un suceso de vida calificado</p>
¿Para qué puedo usar el dinero?	<p>Gastos elegibles médicos, de medicamentos recetados, dentales y de la visión, incluidos deducibles, coseguros y copagos</p> <p>Consulte la publicación 502 del IRS para ver una lista de gastos calificados.</p>	<p>Gastos elegibles médicos, de medicamentos recetados, dentales y de la visión, incluidos deducibles, coseguros y copagos</p> <p>Consulte la publicación 502 del IRS para ver una lista de gastos calificados.</p>	<p>Gastos de cuidado diurno elegibles necesarios para que usted (y su cónyuge, si está casado) puedan trabajar o asistir a la escuela a tiempo completo, como guarderías con licencia, centros de cuidado diurno para adultos o familiares, niñeras (no puede ser un dependiente a quien reclame en su declaración de impuestos ni sus hijos menores de 19 años) y campamentos diurnos (pero no campamentos para pasar la noche)</p> <p>Consulte la publicación 503 del IRS para ver una lista de gastos calificados.</p>
¿En quién puedo usar el dinero?	<p>Usted, su cónyuge y sus dependientes fiscales</p>	<p>Usted, su cónyuge y sus dependientes fiscales</p>	<p>Sus hijos menores de 13 años y sus dependientes de cualquier edad que estén mental o físicamente incapacitados</p>
¿Cuándo está disponible el dinero?	<p>ITW aporta una suma global a partir de la fecha en que su cobertura entra en vigor. Sus aportaciones se realizan en montos equitativos cada período de pago. Solo puede usar los fondos que se encuentran en su cuenta actualmente.</p>	<p>Sus aportaciones para el año están disponibles para usarlas a partir de la fecha en que su cobertura entra en vigor. No tiene que esperar a que los fondos se acumulen en su cuenta.</p>	<p>Solo puede usar los fondos que se encuentran en su cuenta actualmente.</p>
¿Cuándo puedo incurrir en gastos?	<p>No hay un tiempo límite de cuándo puede usar el dinero.</p>	<p>Cada año puede incurrir en gastos desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre. Debe presentar sus gastos a más tardar el 31 de marzo del año siguiente.</p>	<p>Cada año puede incurrir en gastos desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre. Debe presentar sus gastos a más tardar el 31 de marzo del año siguiente.</p>
¿Qué sucede con el saldo de mi cuenta al final del año?	<p>Lo usa o lo ahorra.</p> <p>Su saldo no utilizado se transferirá de un año a otro y puede crecer con intereses o invertirse.</p>	<p>Lo usa o lo pierde.</p> <p>Pierde los fondos no utilizados, por lo que es importante planear con cuidado.</p>	<p>Lo usa o lo pierde.</p> <p>Pierde los fondos no utilizados, por lo que es importante planear con cuidado.</p>
¿Qué sucede si me voy de la compañía?	<p>El dinero es suyo siempre y lo puede ahorrar para gastos futuros, incluso en la jubilación.</p>	<p>Sus aportaciones terminarán cuando deje de trabajar. Usted tiene hasta el 31 de marzo del siguiente año para presentar reclamaciones por los gastos incurridos mientras estaba inscrito.</p>	<p>Sus aportaciones terminarán cuando deje de trabajar. Usted tiene hasta el 31 de marzo del siguiente año para presentar reclamaciones por los gastos incurridos mientras estaba inscrito.</p>

¹ Si sus beneficios empiezan a más tardar el 1 de julio del 2024, recibirá la aportación completa de la compañía. De lo contrario, la aportación se prorratea antes de la fecha en que empiezan sus beneficios. Todo cambio a medio año en los niveles de cobertura (agregar o retirar dependientes) no dará lugar a ajustes en la aportación de la compañía.

² La fecha del suceso se considera el día uno de los 31 días. El último día para hacer cambios es el día 31.

USO DE LAS CUENTAS

Es fácil usar las cuentas.

1 CALCULE SUS GASTOS PARA EL AÑO.

Si tiene gastos para el cuidado de la salud y el cuidado de dependientes, calcule dichos gastos por separado.

2 DECIDA CUÁNTO QUIERE APORTAR CUANDO SE INSCRIBA.

El dinero se descontará de su cheque de pago en cantidades iguales durante todo el año, antes del cálculo de los impuestos.

3 PAGUE SUS GASTOS Y OBTENGA UN REEMBOLSO.

Es tan fácil como presentar una reclamación. Puede pagar sus gastos y obtener un reembolso o utilizar su tarjeta de débito de la FSA para el cuidado de la salud o de la HSA al momento en que incurre en el pago. Asegúrese de guardar los recibos desglosados para sustentar sus reclamaciones, según lo exigido por el IRS.



CONSEJOS SOBRE LAS CUENTAS

Empiece con poco dinero si no está seguro.

Si sabe que tendrá gastos de su bolsillo para el cuidado de la salud o el cuidado de dependientes en el 2024, ¿por qué no aporta una cantidad mínima de dinero para ver cómo compensa sus gastos y sus impuestos? Y tenga en mente que: Con la HSA, puede cambiar sus aportaciones en cualquier momento. Con una FSA, puede cambiar sus aportaciones solo durante la inscripción abierta o dentro de los 31 días naturales (que incluye los fines de semana y días festivos)¹ posteriores a un suceso de vida calificado.

Obtenga una lista completa de los gastos elegibles.

Para la HSA y la FSA para el cuidado de la salud, vea la [publicación 502 del IRS](#). Para la FSA para el cuidado de dependientes, vea la [publicación 503 del IRS](#).

Guarde sus recibos.

Es posible que se le pida que presente un recibo desglosado para verificar si un gasto es elegible para el reembolso de su cuenta. Este es un requisito del IRS. Un recibo desglosado debe incluir el nombre del paciente o del menor, el nombre del proveedor, la fecha del servicio, el costo del servicio y la descripción del servicio.

¹ La fecha del suceso se considera el día uno de los 31 días. El último día para hacer cambios es el día 31.

Protección de ingresos

Nadie puede predecir el futuro, pero usted puede planear para el futuro. Por eso, ITW le ofrece beneficios de protección de ingresos.

SEGURO DE VIDA Y POR AD&D

ITW ofrece beneficios de seguro de vida y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) para usted y su familia.

CÓMO FUNCIONAN LOS PLANES

	Seguro de vida	Seguro por AD&D
¿Quién está cubierto?	Usted y sus dependientes elegibles	Usted
Lo que tiene que hacer para tener cobertura	<p>Cobertura básica: Nada; ITW paga el costo total</p> <p>Cobertura opcional: Inscríbase cuando sea elegible</p>	<p>Cobertura básica: Nada; ITW paga el costo total</p> <p>Cobertura opcional: Inscríbase cuando sea elegible</p>
Cuándo se paga	Cuando muere alguien que está cubierto	Cuando usted está gravemente lesionado o muere como resultado de un accidente
Cuánto se paga	Vea la pág. 27	Vea la pág. 27
A quién se le pagan los beneficios	<p>Si usted muere: A su beneficiario</p> <p>Si muere un dependiente: A usted</p>	<p>Si usted se lesiona: A usted</p> <p>Si usted muere: A su beneficiario</p>

CONSEJOS SOBRE LA PROTECCIÓN DE INGRESOS

Determine el monto de seguro de vida que necesitará para proteger a sus seres queridos con la calculadora de seguro de vida de MetLife.

Para acceder a la calculadora, vaya a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) > Explore U.S. Benefits (Explorar los beneficios para Estados Unidos) > Income Protection (Protección de ingresos).

Asegúrese de que la información de sus beneficiarios de seguro de vida y por AD&D esté actualizada.

De esa manera, sus beneficios se les darán a la persona o las personas que usted desee. Consulte la [pág. 27](#) para obtener detalles sobre cómo designar a un beneficiario o actualizar su información.

Determine si se requiere una declaración de salud (SOH) si elige:

- **Seguro vida opcional para usted.** Se requerirá una SOH si elige más de la cantidad menor de 3 veces su salario base o \$500,000 cuando empiece a ser elegible para el plan. Cualquier aumento en la cobertura después de empezar a ser elegible también requerirá una SOH.
- **Seguro de vida opcional para su cónyuge o pareja de hecho.** Se requerirá una SOH si elige más de \$30,000 cuando su cónyuge o pareja de hecho empiece a ser elegible para el plan. Cualquier aumento en la cobertura después de empezar a ser elegible también requerirá una SOH.

Nota: La SOH suya o la de su cónyuge o pareja de hecho debe aprobarse antes de que entre en vigor la cobertura extra.

DECIDA CUÁNTO SEGURO DE VIDA Y POR AD&D NECESITA

ITW ofrece cobertura básica para usted y su familia. Si prevé que usted o su familia necesitarán ayuda adicional para cubrir gastos finales y deudas en caso de ocurrir lo inesperado, entonces es aconsejable que aumente su cobertura eligiendo cobertura opcional.

OPCIONES DE COBERTURA

	Cobertura básica que obtiene automáticamente (pagada por ITW)	+	Cobertura opcional que puede elegir (pagada por usted)
Seguro de vida y por AD&D para usted¹	2 veces su salario base (hasta \$3,000,000 cada uno)		De 1 a 10 veces su salario base (hasta \$3,000,000 cada uno)
Seguro de vida para dependientes	Cónyuge/Pareja de hecho: \$5,000 Hijos: \$2,000 cada hijo ²		Cónyuge/Pareja de hecho: \$10,000, \$20,000, \$30,000, \$40,000 o \$50,000 Hijos: \$5,000, \$10,000, \$15,000, \$20,000 o \$25,000 cada hijo ²

¹ El monto de su cobertura básica y opcional se calculará con base en el salario que tenga a partir del 1 de septiembre del 2023, o de su fecha de contratación, si ocurre después de esa fecha, y en su edad a partir del 31 de diciembre del 2024.

² Los hijos son elegibles hasta el fin del mes en que cumplen 26 años.

DECIDA QUIÉN RECIBIRÁ SUS BENEFICIOS DE SEGURO DE VIDA

Su beneficiario puede ser cualquier persona que usted elija, y puede cambiar su beneficiario en cualquier momento. Ya que usted es automáticamente el beneficiario para cualquier beneficio del seguro de vida de dependientes, no es necesario designar un beneficiario para esa cobertura.

Los siguientes son los pasos para nombrar un beneficiario del seguro de vida:

1. Conéctese a ITWemployee.com.
2. Haga clic en el ícono **Health & Life Elections** (Elecciones de salud y vida) bajo el menú desplegable **Benefit Provider Websites** (Sitios web de proveedores de beneficios).
3. Elija **Current Benefits** (Beneficios actuales) y después desplácese hacia abajo de su información personal y seleccione la pestaña **Beneficiaries** (Beneficiarios). Después, haga clic en el botón **Add/Edit Beneficiaries** (Agregar/ Editar beneficiarios).
4. Para agregar un beneficiario, haga clic en el botón **Add New Beneficiary** (Agregar nuevo beneficiario), complete los campos obligatorios y haga clic en el botón **Save Changes** (Guardar cambios).
5. Para editar un beneficiario, haga clic en el lápiz junto a su nombre, actualice la información y haga clic en el botón **Save Changes** (Guardar cambios).

¿Tiene preguntas? Llame al **1.866.416.4931**.



INCAPACIDAD A CORTO PLAZO Y LARGO PLAZO

ITW paga el costo completo de los beneficios por **incapacidad a corto plazo (STD)** y por **incapacidad a largo plazo (LTD)** para usted. Por lo tanto, si tiene una enfermedad, una lesión o un embarazo no relacionado con el trabajo calificado, tendrá una fuente de ingresos mientras se recupera.

ELEGIBILIDAD

Por lo general, usted es elegible para beneficios por incapacidad si:

- Es un empleado de ITW habitual, de tiempo completo y no sindicalizado.
- Está en la nómina de Estados Unidos de una unidad de negocios participante.
- Está programado para trabajar regularmente al menos 30 horas por semana.

La fecha en que su cobertura entra en vigor es el primer día del mes que sigue o coincide con su fecha de contratación o la fecha en que recién es elegible para beneficios.

CÓMO FUNCIONAN LOS PLANES

	Incapacidad a corto plazo	Incapacidad a largo plazo
¿Quién está cubierto?	Usted	Usted
Lo que tiene que hacer para tener cobertura	Nada; ITW paga el costo total	Nada; ITW paga el costo total
Cuándo se paga	Cuando usted no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión calificada y cumple con los requisitos de elegibilidad	Cuando usted no puede trabajar debido a una enfermedad o lesión calificada por más de seis meses
Cuánto se paga	Un porcentaje de su salario base. Para obtener detalles, conéctese a ITWemployee.com > My Benefits (Mis beneficios) > Disability & Leaves (Incapacidad y licencias)	El 60% de su salario base (beneficio mensual máximo de \$10,000)
A quién se le pagan los beneficios	A usted	A usted



QUÉ SUCEDE Y CUÁNDO

Hasta la semana 26¹

- Si tiene una enfermedad o lesión calificada, **recibirá ingresos a través de sus beneficios por STD.**²
- **Sus beneficios por seguro médico, dental y de la visión continúan** (se hacen deducciones de su pago por STD).

Después de la semana 26

- Si sigue incapacitado, **puede ser elegible para beneficios por LTD** hasta los 65 años.²
- Los beneficios por LTD se coordinarán con cualquier **beneficio pagado contemplado en las leyes de compensación de trabajadores o del Seguro Social.**

¹ La **Ley de Licencia Médica y Familiar (FMLA) de 1993** es una ley federal que proporciona a los empleados elegibles protección del empleo por hasta 12 semanas en un periodo de 12 meses por licencias médicas calificadas. Usted puede tomar una licencia FMLA si ha completado 12 meses de empleo y ha trabajado al menos 1,250 horas en los últimos 12 meses. Su licencia FMLA es simultánea con cualquier tiempo tomado por STD.

² Para obtener detalles, conéctese a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y luego vaya a **My Benefits** (Mis beneficios) > **Disability & Leaves** (Incapacidad y licencias).

PRESENTACIÓN DE UNA RECLAMACIÓN POR STD

Usted o un familiar en quien confíe pueden iniciar su reclamación por STD **tan pronto como se ausente del trabajo** debido a una enfermedad, una lesión o un embarazo no relacionado con el trabajo que se espera que dure más de siete días.

Si tiene una ausencia médica planificada, como un parto o una cirugía programada, puede presentar una reclamación por STD con hasta 30 días de antelación.

Para presentar una reclamación:

1. Hable sobre su ausencia y verifique su elegibilidad con su supervisor y su representante de Recursos Humanos.
2. Comuníquese con The Hartford (nuestro proveedor asociado que maneja las reclamaciones por STD) llamando al **1.888.883.2730** de lunes a viernes, de 8 a. m. a 8 p. m., hora del este, o presente su reclamación en línea en thehartford.com/mybenefits. Tenga preparada la siguiente información:
 - Su nombre, dirección y otra información de identificación clave
 - La última fecha en que trabajó (anticipada o real)
 - Información de los médicos tratantes, incluidos su nombre, dirección, número de teléfono y número de fax



Jubilación

El plan de jubilación 401(k) de ITW cuenta con muchas funciones que pueden ser de provecho para usted.

Cuando piensa en su futuro, ¿adónde lo llevan sus sueños? No importa cuáles sean sus metas, es tranquilizante saber que el plan de jubilación 401(k) de ITW puede ayudarlo a alcanzarlas.

Explore las cinco cosas que debe saber:

1

PARTICIPE INSCRIBIÉNDOSE

Usted es elegible para participar en el plan de jubilación 401(k) de ITW en su fecha de contratación. Si no se inscribió cuando empezó a ser elegible, puede inscribirse en cualquier momento después. Y si se inscribió, pero luego dejó de aportar, puede volverse a inscribir cuando esté listo.

Aquí se explica cómo hacerlo:

- Conéctese a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com).
- Haga clic en el ícono **401(k) Retirement Plan** [Plan de jubilación 401(k)].
- En el menú desplegable **Account** (Cuenta), haga clic en **Contributions** (Aportaciones).



2

APORTE A SU CUENTA MEDIANTE DEDUCCIONES DE NÓMINA

Sus aportaciones

Puede hacer tres tipos de aportaciones a su cuenta mediante deducciones de nómina, y puede cambiar el monto de la aportación cuando lo desee. Todas las aportaciones son elegibles para la aportación paralela de ITW (consulte “Aportación paralela de ITW” más adelante).

- **Aportaciones antes de impuestos.** Ahorre del **1%** al **50%** de su salario **antes** de impuestos (hasta los límites del IRS). Estas aportaciones se deducen de su sueldo antes de descontar los impuestos, con lo que se reducen sus ingresos gravables y, por consiguiente, paga menos impuestos ahora. Pagará impuestos sobre sus aportaciones y sobre cualquier ganancia de sus inversiones en una fecha posterior, cuando comience a retirar los fondos.
- **Aportaciones a la cuenta Roth.** Ahorre del **1%** al **50%** de su sueldo **después** de impuestos. Sus aportaciones se deducen después de descontar los impuestos de su cheque de pago. Recibe distribuciones libres de impuestos de sus aportaciones y de cualquier ganancia de inversión que cumpla ciertos criterios.
- **Aportaciones después de impuestos.** Ahorre del **1%** al **10%** de su sueldo **después** de impuestos. Estas aportaciones se gravan antes de depositarlas en su cuenta. Con las aportaciones después de impuestos, paga impuestos sobre sus aportaciones ahora y no en una fecha posterior, cuando retire los fondos durante la jubilación. Recibe distribuciones libres de impuestos de sus aportaciones, pero adeuda impuestos sobre las ganancias de inversiones.

Nota: Sus aportaciones combinadas no pueden superar el 50% de su sueldo.

Aportación paralela de ITW

Sus ahorros reciben un incentivo extra, gracias a la generosa aportación paralela de ITW. Para obtener toda la aportación paralela de ITW, asegúrese de aportar al menos el **6%** de su sueldo elegible anual a su cuenta 401(k). Usted adquiere inmediatamente el 100% de derechos sobre la aportación paralela de ITW, lo que significa que el dinero es suyo para prepararse para la jubilación.

Nota: Las aportaciones de ITW se hacen siempre antes de impuestos.



Cómo elegir las mejores opciones de aportación para usted

Planear para el futuro es importante, pero no todos quieren hacerlo de la misma forma. Las tres opciones le permiten elegir la mejor forma de ahorrar para cubrir sus necesidades y metas financieras en la jubilación.

Pagará impuestos sobre el dinero de su cuenta 401(k). Simplemente se trata de cuándo. El objetivo es pagar esos impuestos cuando reciba la ventaja fiscal más grande. Con las tres opciones, puede elegir el tipo de aportación —o una combinación de tipos de aportaciones— que sea más conveniente para su situación.

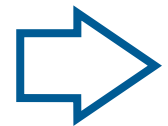
Nadie puede predecir con certeza qué tasas impositivas habrá en el futuro. Sin embargo, si acaba de empezar su carrera, quizás ahora se le aplique una tasa impositiva más baja que la que tendrá después, cuando gane más. Si está en su etapa de mayores ganancias, es más posible que su tasa impositiva sea menor al jubilarse de lo que es ahora. Y otros asuntos pueden interferir; por ejemplo, tal vez cree que las tasas impositivas aumentarán en el futuro.

Aportación para la jubilación de ITW

Si se unió a ITW el 1 de enero del 2007, o después, quizás sea elegible para el beneficio Aportación para la jubilación de ITW. Funciona de la siguiente manera:

- ITW aporta automáticamente un monto en cada período de pago, basándose en su edad y sus años de servicio.
- Las aportaciones van del **3%** al **6%** de su sueldo, y generalmente se duplican cuando su sueldo supera la base salarial del Seguro Social en un año calendario.
- Usted adquiere el **100%** de derechos en este beneficio después de completar tres años de servicio.
- Incluso si usted no aporta, ITW seguirá haciendo esta aportación a su cuenta de jubilación.
- Si elige ahorrar en el plan, la Aportación para la jubilación de ITW se otorga además de la aportación paralela de ITW.

Para obtener detalles, conéctese a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com), haga clic en el ícono **401(k) Retirement Plan** [Plan de jubilación 401(k)] y vaya a **Account** (Cuenta) > **Plan Forms** (Formas de plan) > **Summary Plan Description** (Descripción resumida del plan).



3

ELIJA CÓMO INVERTIR SU DINERO

Tiene a su disposición dos planteamientos para su inversión:

Nosotros lo desarrollamos

Elija este planteamiento de inversión si no tiene el tiempo o no quiere preocuparse por estar monitoreando regularmente su portafolio. Simplemente seleccione el Fondo de jubilación con fecha determinada, con el año más cercano a la fecha en que piensa jubilarse. Después, un administrador profesional de inversiones administra su combinación de inversiones para que usted alcance su horizonte programado de ahorros.

Usted lo desarrolla

Si tiene el tiempo, se siente confiado para tomar decisiones sobre inversiones y puede monitorear regularmente su portafolio, entonces considere este planteamiento. Con “Usted lo desarrolla”, usted elige su propia combinación de fondos entre todos los fondos de inversión disponibles en el plan, incluidos los Fondos de inversión básica y los Fondos de jubilación con fecha determinada. Además, si quiere invertir en el Fondo de acciones ordinarias de ITW, también puede hacer eso.

Antes de elegir un planteamiento de inversión, conéctese a ITWemployee.com y haga clic en el ícono **401(k) Retirement Plan** [Plan de jubilación 401(k)] para obtener más información sobre sus opciones de inversión y para leer las hojas informativas sobre los fondos individuales.

4

DESIGNE A SU BENEFICIARIO... POR SI ACASO

Un beneficiario es la persona o las personas que recibirán sus fondos si usted fallece. Si está casado, su cónyuge es automáticamente su beneficiario. Para elegir un beneficiario distinto, necesitará el consentimiento por escrito de su cónyuge. Si no está casado y no elige un beneficiario, los fondos se pagarán a su patrimonio.

Siga los siguientes pasos para designar al beneficiario de su plan 401(k):

- Conéctese a ITWemployee.com.
- Haga clic en el ícono **401(k) Retirement Plan** [Plan de jubilación 401(k)].
- Luego, haga clic en **Account** (Cuenta) y después en **Beneficiaries** (Beneficiarios) bajo **Account Overview** (Resumen de la cuenta) y siga las indicaciones en pantalla para hacer su designación de beneficiarios.

Nota: Si su estado civil es incorrecto, comuníquese con su representante de Recursos Humanos.

¿Tiene preguntas? Llame al Centro de servicios de 401(k) de ITW al **1.800.211.8758**. Los representantes de Servicio al participante están disponibles de lunes a viernes, de 7 a. m. a 9 p. m., hora del centro, a excepción de los feriados de la Bolsa de Valores, y los sábados de 8 a. m. a 4:30 p. m., hora del centro.

5

UTILICE SUS AHORROS CUANDO SEA EL MOMENTO

Una vez que empiece a participar en el plan de jubilación 401(k) de ITW, será una buena idea dejar sus ahorros de jubilación en su cuenta 401(k) para que puedan seguir creciendo para su futuro. En general, puede recibir el dinero de su cuenta cuando usted:

- Se jubile
- Deje la compañía
- Se incapacite



CONSEJOS SOBRE JUBILACIÓN

Aumente automáticamente su índice de ahorros con el tiempo.

La opción “Contribution Rate Escalator” (Escalonamiento del índice de aportaciones) hace que eso sea fácil. Cuando se inscriba, simplemente deberá seleccionar cuándo y con qué frecuencia desea que ocurran los aumentos (como, aumentos anuales cada 1 de enero). Después, asigne el porcentaje deseado de aportación máxima. ¿Desea agregar esta opción posteriormente? Simplemente siga los pasos para inscribirse, descritos en la [pág. 30](#).

Póngase al día con sus ahorros si cumplirá 50 años o más en el 2024.

Puede ahorrar un monto extra antes de impuestos, Roth o una combinación de ambos, denominada “aportaciones para ponerse al día”. Para el 2024, el límite de las aportaciones para ponerse al día es \$7,500. Esta cantidad es adicional al límite de aportaciones antes de impuestos para el plan 401(k) del IRS, que es \$23,000 para el 2024. Así que los empleados de 50 años o más pueden ahorrar hasta \$30,500 en el plan de jubilación 401(k) antes de impuestos en el 2024. Para agregar una elección para ponerse al día, conéctese a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en el ícono **401(k) Retirement Plan** [Plan de jubilación 401(k)]. Luego, haga clic en **Account** (Cuenta) y en **Contributions** (Aportaciones) y desplácese hacia abajo hasta **Catch-up** (Ponerse al día). Luego, seleccione **Add/Edit** (Agregar/Editar) para ingresar su elección de aportaciones de monto en dólares por período de pago. A esta aportación no la iguala ITW, así que asegúrese de aportar al menos el **6%** de su sueldo elegible anual para recibir la máxima aportación paralela de ITW.

Asegúrese de que la información de sus beneficiarios de jubilación esté actualizada.

De esa manera, sus beneficios se les darán a la persona o las personas que usted desee.



La Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA): Otra manera de ahorrar

Si está inscrito en el plan HealthSaver para cobertura médica, tendrá una HSA que puede usar para gastos de atención médica actuales o ahorrar para después. La HSA y el plan de jubilación 401(k) de ITW ofrecen ventajas claras a la vez que trabajan juntas para optimizar su potencial de ahorros para la jubilación. La HSA le da una forma de ahorrar para los costos de atención médica actualmente y en la jubilación, mientras que el plan de jubilación 401(k) de ITW ofrece una manera de ahorrar para obtener un cheque de pago en la jubilación.

Al considerar cuánto ahorrar en cada una, recuerde que debe aportar el 6% al plan de jubilación 401(k) de ITW para obtener la máxima aportación paralela de ITW.

AHORRO PARA LA JUBILACIÓN: ¿401(K) O HSA?

Si se inscribe en el plan médico HealthSaver, puede abrir una Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA), lo que le da una manera de ahorrar dinero antes de impuestos para gastos de atención médica elegibles que puede usar ahora o ahorrar para después. Además, el plan de jubilación 401(k) de ITW le ofrece tres formas de ahorrar para recibir ingresos cuando se jubile. Entonces, ¿cómo sabe cuál opción de ahorros es mejor para usted?

Estas son tres reglas generales que debe considerar:

PRIMERO

Asegúrese de recibir la máxima aportación paralela de la compañía al plan de jubilación 401(k) de ITW.

Cuando aporte al menos el **6%** de su sueldo elegible anual al plan de jubilación 401(k) de ITW, recibirá la máxima aportación paralela de ITW. Así que asegúrese de aportar lo suficiente para que se le recompense con la aportación paralela máxima.



DESPUÉS

Aporte a su HSA hasta el máximo establecido por el IRS.

Para el 2024, usted y ITW pueden aportar hasta **\$4,150** por cobertura individual o **\$8,300** si cubre a uno o más familiares. Si tendrá 55 años o más en el 2024, puede aportar **\$1,000** adicionales.

Una vez que tenga **\$1,000** en su cuenta, podrá invertir todo lo que sobrepase ese monto y obtener ganancias libres de impuestos sobre los fondos invertidos.

Tenga en cuenta que: La HSA es la **única** cuenta de jubilación que es completamente libre de impuestos cuando se usa para gastos de atención médica elegibles. (Nota: California y Nueva Jersey aplican impuestos a las aportaciones a la HSA. Nuevo Hampshire y Tennessee aplican impuestos a las ganancias de la HSA).



LUEGO

Aporte al plan de jubilación 401(k) de ITW hasta el límite del IRS.

Tiene tres formas de ahorrar en el plan 401(k): con aportaciones antes de impuestos, a la cuenta Roth y después de impuestos. Consulte las [págs. 31 y 33](#) para ver opciones de aportación y los límites del IRS. Tal vez quiera considerar:

- **Aportaciones antes de impuestos** si cree que su tasa impositiva actual es más alta de lo que será en el futuro
- **Aportaciones a la cuenta Roth** si cree que su tasa impositiva futura será más alta de lo que es ahora
- **Una combinación de aportaciones antes de impuestos y a la cuenta Roth** si no está seguro de si su tasa impositiva futura será más alta o más baja que su tasa impositiva actual o cree que sus tasas impositivas actuales y futuras serán similares
- **Aportaciones después de impuestos** si quiere ahorrar más del límite del IRS para aportaciones antes de impuestos y a la cuenta Roth

Con la cuenta Roth, también debe tomar en cuenta cuándo planea jubilarse. Entre más tiempo tiene hasta jubilarse, más tiempo tiene para ahorrar y permitir que sus ganancias de inversión crezcan libres de impuestos.



Extras

Además de nuestra excelente cobertura de atención médica, protección de ingresos y beneficios de jubilación, también ofrecemos programas que lo ayudan a retribuir a la comunidad, promover la educación de sus hijos e incluso marcar una diferencia significativa en la vida de su hijo.

MÁS INFORMACIÓN SOBRE:

Retribuir a la comunidad

Programa de becas

Haga crecer su familia



Retribuir a la comunidad

Haga que su apoyo rinda

Se siente bien ayudar a los demás. Se siente aún mejor saber que su donativo y sus esfuerzos de voluntariado rinden más a través del apoyo de los programas de Hearts Giving Hope (Corazones que dan esperanza) de ITW:

PROGRAMA DE APORTACIÓN POR VOLUNTARIADO Y DONACIONES DE ITW

Aporte al menos \$25 a una organización sin fines de lucro 501(c)(3) calificada que usted elija e **ITW triplicará su donativo** hasta \$5,000 por año calendario. En otras palabras, si usted aporta \$100, su donativo crecerá hasta alcanzar un total combinado de \$400.

Sea voluntario en una organización sin fines de lucro 501(c)(3) aprobada que usted elija e **ITW donará \$15 por cada hora de servicio**, hasta 100 horas cada año. Por ejemplo, dedique 20 horas de su tiempo al trabajo voluntario e ITW donará \$300 a la organización.



¿QUIERE MÁS DETALLES?

Conéctese a ITWemployee.com y haga clic en el menú desplegable My Community (Mi comunidad).

Programa de becas

Ayude a que su hijo tenga éxito

El programa de becas de ITW otorga becas de \$3,500 (al año, hasta por cuatro años) a los hijos y los dependientes legales de empleados activos elegibles de ITW:

PROGRAMA NACIONAL DE BECAS POR MÉRITO CALMER L. JOHNSON/ JOHN W. LESLIE

Para ser elegible para esta beca, que abre a mediados de agosto, los estudiantes deben llenar una solicitud y tomar el Examen Preliminar de Evaluación Académica (SAT)/Examen Calificador del Programa Nacional de Becas por Mérito en su penúltimo año de preparatoria.

SCHOLARSHIP AMERICA: PROGRAMA DE BECAS DE ITW

Esta beca, que abre a principios de enero, está disponible para estudiantes que están en el último año de preparatoria, graduados de preparatoria o estudiantes universitarios que actualmente están inscritos o planean inscribirse en un curso estudiantil de tiempo completo en una escuela técnica o vocacional acreditada, universidad estatal de dos años o universidad de cuatro años.

¿QUIERE MÁS DETALLES?

Conéctese a ITWemployee.com y haga clic en el menú desplegable My Community (Mi comunidad).



Haga crecer su familia

¿Tendrá un bebé o adoptará un niño?

Podemos ayudar de varias maneras:

LICENCIA PARENTAL

ITW ofrece hasta cuatro semanas de licencia parental pagada para empleados habituales de tiempo completo y no sindicalizados de Estados Unidos.

Conéctese a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **Disability & Leaves** (Incapacidad y licencias) bajo **My Benefits** (Mis beneficios) > **Health and Life** (Salud y vida) para obtener más información.

ADOPCIÓN

ITW le reembolsará sus costos de adopción, hasta \$5,000 por niño (hasta \$6,000 por la adopción de un niño con necesidades especiales).

Conéctese a [ITWemployee.com](https://www.itwemployee.com) y haga clic en **Health and Life Overview** (Resumen de salud y vida) bajo el menú desplegable **My Benefits** (Mis beneficios) para obtener más información.

BENEFICIOS PARA LA FERTILIDAD Y LA MATERNIDAD SUSTITUTA

Nuestros planes médicos de ITW ofrecen beneficios para la fertilidad, incluidos diagnósticos, tratamientos, medicamentos recetados y beneficios para la maternidad sustituta. Para obtener más información, comuníquese con un Benefits Value Advisor de Blue Cross Blue Shield llamando al **1.800.325.0320**.



Recursos

Contamos con recursos para ayudarlo a obtener más información sobre los detalles de sus beneficios.

SEPA:

Cómo usar
ITWemployee.com

Con quién debe
comunicarse



Cómo usar ITWemployee.com

¿Qué puede ser mejor que tener información personalizada sobre su sueldo, sus beneficios y más al alcance de la mano? Conéctese a ITWemployee.com.

Está disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana, desde su trabajo o su casa.

¿NECESITA REGISTRARSE?

Escriba ITWemployee.com en su navegador de Internet.

Bajo el botón **Conéctese a ITWemployee.com**, seleccione el enlace **Register** (Inscribir) y el sistema lo guiará por un corto proceso de inscripción.

Usted necesitará su identificación de empleado de siete dígitos (que se encuentra en su talón de pago), los primeros cinco dígitos de su número de Seguro Social, su día y mes de nacimiento y el código postal de su residencia.

¿YA ESTÁ REGISTRADO?

Conéctese con el nombre de usuario y la contraseña que creó. Si ha olvidado su nombre de usuario o contraseña, haga clic en el enlace **Forgot Username** (Olvidé el nombre de usuario) o **Forgot Password** (Olvidé la contraseña).

¿NECESITA AYUDA PARA REGISTRARSE?

Envíe un correo electrónico a servicedesk@itw.com o llame al **1.224.661.7123**.

¿TIENE PREGUNTAS SOBRE BENEFICIOS?

Comuníquese con el Centro de servicios para empleados de ITW llamando al **1.866.489.2468**.



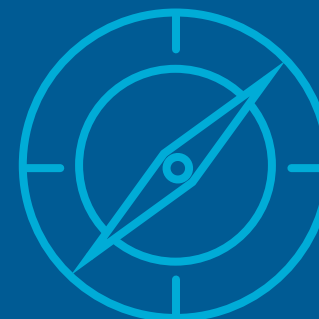
INFORMACIÓN PARA USTED Y SU FAMILIA

Usted y su familia pueden visitar la sección **Explore U.S. Benefits** (Explorar los beneficios para Estados Unidos) (no se requiere registro ni contraseña) para:

- **Ver un video** que compara sus opciones de planes médicos
- **Explorar la sección Health (Salud)** para informarse sobre sus opciones de planes médicos, dentales y de la visión, así como sus opciones de cuentas para la salud y recursos de bienestar
- **Informarse en la página del Programa de asistencia para la vida** sobre cómo usted y sus familiares pueden obtener ayuda con las dificultades relacionadas con la familia, la vida y el trabajo
- **Revisar la página de protección de ingresos** para informarse sobre sus opciones de seguro de vida y por AD&D opcional
- **Leer la sección Savings (Ahorros)** para revisar información sobre las cuentas y los beneficios del plan 401(k)
- **Consultar la sección Resources (Recursos)** para ver los resúmenes de beneficios y cobertura (SBC), avisos legales importantes, preguntas frecuentes y detalles de contactos

Con quién comunicarse si tiene preguntas sobre beneficios

Acerca de	Contacto	Teléfono	Sitio web
Inscripción en beneficios de salud y vida	Centro de servicios de beneficios de ITW	☎ 1.866.416.4931	🌐 compass.empyreanbenefits.com/itw
Planes médicos	Beneficios médicos (Blue Cross Blue Shield)	☎ 1.800.325.0320	🌐 bcbsil.com/itw
	Beneficios de medicamentos recetados (CVS Caremark)	☎ 1.888.437.4926	🌐 caremark.com
	Servicio de telesalud (MDLIVE)	☎ 1.888.676.4204	🌐 mdlive.com
	Línea de enfermería disponible las 24 horas del día, los 7 días de la semana	☎ 1.800.299.0274	
Plan dental	MetLife	☎ 1.800.942.0854	🌐 metlife.com/mybenefits
Plan de visión	VSP	☎ 1.800.877.7195	🌐 vsp.com
Vivir bien en ITW	Bienestar (WebMD)	☎ 1.866.543.2053	🌐 webmdhealth.com/ITW
	Programa de asistencia para la vida (SupportLinc)	☎ 1.866.489.5462	🌐 supportlinc.com/itw (código de grupo: ITW)
Cuenta de ahorros para la salud (HSA)	HSA Bank	☎ 1.866.471.5929	🌐 hsabank.com
Cuentas de gastos flexibles (FSA)	Centro de servicios de beneficios de ITW	☎ 1.866.416.4931	🌐 compass.empyreanbenefits.com/itw
Incapacidad	The Hartford	☎ 1.888.883.2730	🌐 thehartford.com/mybenefits
Planes de jubilación	Plan de jubilación 401(k)	☎ 1.800.211.8758	🌐 itw.empower-retirement.com
	Plan de acumulación para la jubilación	☎ 1.800.641.3321	🌐 itwretirementprograms.ehr.com
Programa de aportación paralela con donativos y voluntariado	Programa de aportación paralela con donativos y voluntariado de ITW	☎ 1.866.751.6031	



Para obtener INFORMACIÓN GENERAL sobre sus beneficios

Centro de servicios para empleados de ITW

1.866.489.2468

OPCIÓN 2

para beneficios de salud y bienestar

OPCIÓN 3

para beneficios de jubilación

Para manejar y acceder a información PERSONAL SOBRE SUS BENEFICIOS

Conéctese a ITWemployee.com. Busque los iconos de programas de beneficios bajo el menú desplegable **Benefit Provider Websites** (Sitios web de proveedores de beneficios) para acceder rápido a los sitios web de proveedores.

BENEFICIOS

para la vida, a su manera.

Esta guía es un Resumen de modificaciones del material (SMM) que actualiza la Descripción resumida del plan (SPD) para el Programa de beneficios de salud y bienestar de ITW. Consérvela con la SPD para contar con la información más actual sobre sus beneficios. Esta guía está basada en los documentos del plan, contratos y leyes vigentes en el momento de su publicación y puede cambiarse de vez en cuando, según se considere necesario. Si la información presentada en esta guía contradice las estipulaciones de los planes de beneficios, los términos de los documentos del plan de beneficios regirán en todos los casos. Asimismo, los planes descritos en esta guía están sujetos a cambios sin previo aviso. Aunque es la intención de ITW mantener los planes, la continuación de los beneficios queda a discreción de la compañía.

